

Scheda di Valutazione Performance Complessiva del Dirigente. Anno di riferimento: 2019														
DIREZIONE/Centro di costo :		Le risorse sono indicate nel piano alla scheda CENTRO DI COSTO - C6 - Direzione Operativo, Sicurezza, Demanio												
Dirigente:		Giuseppe Lecce												
RISORSE DISPONIBILI	Risorse umane suddivise per livello di inquadramento	1 Dir, 1 QB, 2 II Liv., 2 III Liv., 2 IV Liv., 1 IV Liv. e 1 V Liv. in somministrazione - CENTRO DI COSTO - C6 - Direzione operativo, Sicurezza, Demanio			Risorse finanziarie:	CENTRO DI COSTO - C6 - Direzione operativo, Sicurezza, Demanio								
	Risorse strumentali in dotazione:	CENTRO DI COSTO - C6 - Direzione operativo, Sicurezza, Demanio			Altre risorse:	CENTRO DI COSTO - C6 - Direzione operativo, Sicurezza, Demanio								
PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)	Obiettivi - Peso %		Descrizione			Peso dell'obiettivo (%)	Indicatore previsto	Target (risultato atteso)	Risultato raggiunto	Punteggio realizzato %	Punteggi o Pesato	Periodo %	Rapporto al periodo	
	Obiettivi organizzativo VO - 70%													
	Obiettivo 1 - 1.A		Miglioramento ed efficientamento del processo di gestione di tutti i procedimenti amministrativi e autorizzativi concernenti le attività economiche (ad eccezione di quelli concernenti lo Sportello Unico Doganale dei controlli e della sicurezza) rientranti nelle competenze del SUA (Sportello Unico Amministrativo)			25%	Numero di processi revisionati su numero di processi previsti. (quantità %)	30,00%	30%	100%	25%	72%	18%	maggio-ottobre
	Obiettivo 2 - 1.E		Attivazione del "Portale del Lavoro portuale" sul sito web dell'AdSP.			25%	ON/OFF	Realizzazione del Portale del Lavoro Portuale. Presentazione del "Portale del lavoro portuale" agli organi dell'AdSP e trasmissione relazione alla Direzione generale competente.	ON	100%	25%	28%	7%	ottobre-dicembre
	Obiettivo 3 - 4.C		Pieno rilancio della componente commerciale del porto di Taranto con riferimento all'avvio dell'operatività del Molo Polisettoriale da parte del Concessionario			25%	Redazione di un masterplan degli interventi pubblici privati. ON/OFF	ON	ON	100%	25%	100%	25%	
	Obiettivo 4 - 5.A		Migliorare la qualità dei dati e delle informazioni pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web www.port.taranto.it per quanto riguarda la completezza, la tempestività dell'aggiornamento, l'accessibilità all'utenza e l'apertura del formato dei dati			25%	Punteggi raggiunti nelle voci pubblicazione, completezza del contenuto, aggiornamento e apertura del formato della Delibera ANAC n. 141/2019 dall'AdSP MI nell'adempimento di quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013. Punteggi associati alle attestazioni rilasciate dall'ONV (%)	60,00%	60%	100%	25%	100%	25%	
	Obiettivo 5 - 2.B		Avviare il processo di adeguamento del sistema alla nuova normativa ISO 14001:2015 relativamente al Sistema di Gestione Ambientale dell'AdSPMI			25%	Emanazione di una ordinanza recante un Regolamento relativo alle emissioni atmosferiche e alle modalità di effettuazione delle verifiche su operatori in merito a Misure specifiche di protezione e di prevenzione; manutenzione attrezzature e mezzi; modalità movimentazione. (ON/OFF)	ON	ON	100%	25%	100%	25%	
	Totale												100%	
	Obiettivi individuali VI - 20%													
	Obiettivo 1		NA											
	Obiettivo 2													
	Performance Ente VE - 10%													
	99,45%													
	PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)													
	99,93%													
PERFORMANCE COMPORTAMENTALE (VA)	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	VDS SCHEDA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI DIRIGENTE											Punteggio Realizzato	
													97,00%	

Nei rispettivi ambiti gli obiettivi di Direzione (VO) e gli obiettivi Ente (VE) hanno un identico peso percentuale

In mancanza di obiettivi individuali il peso sarà: VO 87% - VE 13%

	Peso	Punteggio Realizzato
Performance di risultato (VR)	60%	59,96%
Performance comportamentale (VA)	40%	38,80%
Performace complessiva (PC)	VR*60%+VA*40%	98,76%